

# Übersicht

## Förderung von neuen und oder zusätzlichen Ausbildungsplätzen in Corona Zeiten

### Land Niedersachsen und Bund

Stand 22.07.2021

Förderung Ausbildungsplätze 2020 - 2022	Niedersachsen Regelung bis 31.07.2021	Niedersachsen Regelung ab 01.08.2021	Bund
Zusätzlicher Ausbildungsplatz	<b>1000 €</b> pro Ausbildungsvertrag Aber: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Probezeit</b> abgelaufen</li> <li>- Ausbildungsverhältnis hat nicht vor dem <b>01.06.2020</b> begonnen</li> <li>- <b>Nicht</b> mit <b>Bundesprogramm</b> kombinierbar, Bundesprogramm gleichen Inhalts/Zielrichtung ist vorrangig</li> </ul>	<b>2000 €</b> pro Ausbildungsvertrag Aber: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Besetzung nur mit Azubi mit <b>Haupt- oder Realschulabschluss</b></li> <li>- <b>Probezeit</b> abgelaufen</li> <li>- Ausbildungsverhältnis nicht vor dem <b>01.06.2021</b> begonnen</li> <li>- <b>Nicht</b> mit <b>Bundesprogramm</b> kombinierbar, Bundesprogramm gleichen Inhalts/Zielrichtung ist vorrangig</li> </ul>	<b>3000 €</b> pro Ausbildungsvertrag <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ausbildungsbeginn zwischen 24. Juni 2020 und 31. Mai 2021</b></li> <li>- <b>Probezeit</b> abgelaufen</li> </ul> <b>6000 €</b> pro Ausbildungsvertrag <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ausbildungsbeginn ab 1. Juni 2021,</b></li> <li>- <b>Probezeit</b> abgelaufen</li> </ul>
<b>Neuer</b> , nicht unbedingt zusätzlicher Ausbildungsplatz	Keine Förderung	<b>4000 €</b> Nur für <b>Kleinbetriebe</b> (bis zu 10 Beschäftigte, s.u.) Aber: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betrieb hat <b>in 2020 und 2021 mindestens 1 Ausbildungsvertrag</b> abgeschlossen</li> <li>- Ausbildungsvertrag wurde</li> </ul>	<b>2000 €</b> pro Ausbildungsvertrag, <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ausbildungsbeginn zwischen <b>24. Juni 2020 und 31. Mai 2021</b></li> <li>- <b>Probezeit</b> abgelaufen</li> </ul>

		<p>nicht vor dem <b>01.06.2021</b> abgeschlossen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Probezeit</b> abgelaufen</li> <li>- <b>Achtung: Aufstockung</b> bei <b>zusätzlichem Ausbildungsplatz</b> (s.o.) <b>um 2000 €</b></li> <li>- <b>Nicht</b> mit <b>Bundesprogramm</b> kombinierbar, Bundesprogramm gleichen Inhalts/Zielrichtung ist vorrangig</li> </ul>	<p><b>4000 €</b> pro Ausbildungsvertrag</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ausbildungsbeginn <b>ab 1. Juni 2021</b></li> <li>- <b>Probezeit</b> abgelaufen</li> </ul>
<b>Nachweis Corona bedingter Umsatzrückgang</b>	<b>Nicht erforderlich</b>	<b>Nicht erforderlich</b>	<b>Erforderlich</b> , Betrieb muss in <b>erheblichem Umfang von Corona-Krise betroffen</b> sein, s.u.
<b>Bis wann</b> muss <b>Antrag</b> gestellt werden?	Bis zum <b>31.10.2022</b>	Bis zum <b>31.10.2022</b>	<b>Bis spätestens 3 Monat</b> nach <b>erfolgreicher Beendigung</b> der <b>Probezeit</b>
<b>Wo</b> muss der <b>Antrag</b> gestellt werden? <b>Weitere Details</b> zur <b>Antragsstellung</b>	<b>NBank</b> <a href="https://www.nbank.de/Unternehmen/Ausbildung-Qualifikation/Entlastung-Ausbildungsbetriebe/index.jsp">https://www.nbank.de/Unternehmen/Ausbildung-Qualifikation/Entlastung-Ausbildungsbetriebe/index.jsp</a>	<b>NBank</b> <a href="https://www.nbank.de/Unternehmen/Ausbildung-Qualifikation/Entlastung-Ausbildungsbetriebe/index.jsp">https://www.nbank.de/Unternehmen/Ausbildung-Qualifikation/Entlastung-Ausbildungsbetriebe/index.jsp</a>	<b>Bundesagentur für Arbeit</b> <a href="https://www.arbeitsagentur.de/bundesprogramm-ausbildungsplaetze-sichern/ausbildungspraemie">https://www.arbeitsagentur.de/bundesprogramm-ausbildungsplaetze-sichern/ausbildungspraemie</a>

<b>Definitionen Niedersachsen / Bund</b>	
<b>Begriff zusätzlicher Ausbildungsplatz</b>	Bei Ausbildungsbeginn ist die Zahl der Ausbildungsverhältnisse mit dem neuen Ausbildungsvertrag höher als im Durchschnitt der drei vorhergehenden Jahre jeweils zum 31.12.
<b>Feststellung Anzahl Mitarbeiter</b>	<b>Regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit</b> nicht mehr als 20 Std. 0,5 30 Std. 0,75 Darüber 1,0 Azubis werden nicht mitgezählt
<b>Betrieb ist in erheblichem Umfang von der Corona-Krise betroffen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zahlung <b>Kurzarbeitergeld</b>: seit Januar 2020 wenigstens für einen Zeitraum, der vor dem Ausbildungsbeginn liegt (keine zeitliche Vorgabe!) oder</li> <li>- <b>Umsatzrückgang um 50 %</b> seit April 2020 gegenüber 2019 in <b>2 aufeinander folgenden Monaten</b></li> <li>- Umsatzrückgang <b>30 %</b> in <b>5 zusammenhängenden</b>, vor dem Ausbildungsbeginn liegenden Monaten</li> </ul> <p><b>Ausbildungsbeginn ab 1. Juni 2021</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Umsatzrückgang 30 %</b> seit April 2020 gegenüber jeweiligem Zeitraum 2019 in mindestens <b>1 Monat</b> vor Ausbildungsbeginn</li> </ul>